



ข้อกำหนดสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด  
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

พ.ศ. 2540

\*\*\*\*\*

เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด ผู้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานตลอดจนรักษาวินัยและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ ให้ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด จึงเห็นสมควรวางหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานและลูกจ้างเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้นรวมทั้งดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่หรือประพฤติตนที่ไม่เหมาะสมได้เกิดความสำนึก โดยให้ได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างจากผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รักษาวินัยและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ พ.ศ. 2540 ข้อ 20. คณะกรรมการดำเนินการจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2540 เป็นต้นไป

ข้อ 2. ในข้อกำหนดนี้

“ปี” หมายความว่าปีทางบัญชีของสหกรณ์

“รอบปีที่แล้ว” หมายความว่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึง

วันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป

“พนักงาน” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่ง

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ประธานกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือรองผู้จัดการ

\* ข้อ 3. การเลื่อนขั้นเงินเดือนลูกจ้างของสหกรณ์ประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ในรอบปีที่แล้วลูกจ้างผู้ใด อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ผู้นั้นต้องพ้นจากการเป็นลูกจ้างสหกรณ์เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ประธานกรรมการ มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จรายเดือนในวันที่ 30 กันยายนของปีที่ผ่านมาจากการเป็นลูกจ้างสหกรณ์

ข้อ 4. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 5. พนักงานและลูกจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครึ่งขั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งขั้นตามข้อ 6 (2) (4) (5) (6) และ (7) และในรอบปีที่แล้วมา มีผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินแล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น

(2) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งขั้นตามข้อ 6 (3) (6) (7) 78

แต่มีเวลาปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนตลอดจนอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งขั้นตามข้อ 6 และในรอบปีที่แล้วมีผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินแล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น

ข้อ 6. พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งขั้นต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

- (1) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่สหกรณ์ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินผลแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น
- (2) ในปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งในหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนและได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้วให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีต่อไปให้ผู้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

- (3) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน
- (4) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (5) ในปีที่แล้วมาจะได้รับบรรจุเข้าเป็นพนักงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือน
- (6) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้จัดการกำหนดเป็นหนังสือไว้
- (7) ในปีที่แล้วต้องมีเวลาปฏิบัติงานสิบสองเดือนโดยไม่มีวันลาเกินกว่าสี่สิบห้าวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
  - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
  - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินหกสิบวัน
  - (ค) ลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ไม่เกินสามสิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหนึ่งร้อย
  - (จ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจาก
  - (ฉ) ลาพักผ่อน
  - (ช) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวันสำหรับลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (จ)

ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ 7. พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีหนึ่งขั้นต้องเป็น ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งขั้นตามข้อ 6 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อสหกรณ์
- (2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์
- (3) ปฏิบัติงานที่มีภาระกิจที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (4) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอดทนเหน็ดเหนื่อยยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์

ข้อ 8. พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำสองชั้นต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีหนึ่งชั้น ตามข้อ 6 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อ สหกรณ์เป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (2) ปฏิบัติงานโดยคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์เป็นพิเศษและสหกรณ์ได้ดำเนินการ ตามความคิดริเริ่มนั้น
- (3) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่ง จนเกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์เป็นพิเศษ และ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (4) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ด้วยความตรงทราบดีเห็นดีเห็นชอบ ยกลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดี ยิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางสหกรณ์

ข้อ 9. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างประจำปีตามข้อ 5, ข้อ 6, ข้อ 7 และข้อ 8 ให้หัวหน้าฝ่ายหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และข้อมูลเกี่ยวกับวันลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อรอง ผู้จัดการ ผู้จัดการ คณะกรรมการตามลำดับจนถึงประธานกรรมการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ 10. ในกรณีที่ประธานกรรมการพิจารณาเห็นว่า พนักงานและลูกจ้างผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีครั้งนั้นตามข้อ 5 หรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้นั้น และแจ้งเหตุผลให้ผู้นั้นทราบด้วย

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2540

(นายชนะศักดิ์ ยูวบูรณ์)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงมหาดไทย จำกัด